

CODICE ETICO

<i>data</i>	<i>rev.</i>	<i>note</i>	<i>REDAZIONE LS</i>	<i>VERIFICA QSM</i>	<i>APPROVAZIONE CDA</i>
26/08/2025	6	Aggiornato punto 6.	S.Chiolo	L.Bonomi	S.Bonomi L.Bonomi

INTEGRATED MANAGEMENT SYSTEM - QUALITY – SAFETY – ENVIRONMENT

Indice

1. Codice Etico.....	3
2. Vision - Mission - Valori Guida	3
3. Ambito di Applicazione	4
4. Principi Guida.....	5
4.1 Rispetto delle Norme	5
4.2 Rispetto dei Diritti Umani e dei Diritti dei Lavoratori.....	5
4.3 Tutela della Salute e Sicurezza.....	5
4.4 Tutela e Rispetto dell'Ambiente.....	5
4.5 Integrità	6
4.6 Riservatezza e Sicurezza delle Informazioni e dei Dati Personali.....	6
4.7 Qualità e Conformità dei Prodotti Forniti.....	6
4.8 Correttezza nei Rapporti Contrattuali.....	7
5. Norme di Comportamento.....	7
5.1 I Rapporti con Organi Statutari e Apicali	7
5.2 Rapporti con Dipendenti e Collaboratori	7
5.3 Rapporti con i Clienti.....	7
5.4 Rapporti con i Fornitori.....	8
5.5 Rapporti con Enti e Autorità Pubbliche.....	8
6. Politica Anticorruzione.....	8
6.1 Impegni del Gruppo	8
6.2 Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori	9
7. Comunicazione e Formazione	9
8. Violazioni del Codice Etico.....	9

1. Codice Etico

Il Codice Etico, insieme al Modello Organizzativo 231 e alla Politica Anticorruzione, rappresenta uno strumento di governance attraverso il quale la società HADRON S.r.l e tutte le società dalla stessa controllate e/o partecipate (di seguito congiuntamente indicate come “Gruppo Hadron” e/o “Gruppo”) esprimono i valori e principi di comportamento dalle medesime adottati nell’esercizio della propria attività e nelle relazioni con gli stakeholders. Il presente Codice Etico è stato strutturato prendendo come riferimento le prescrizioni in materia di responsabilità amministrativa e penale delle persone giuridiche vigenti nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera ed è stato plasmato al fine di prevenire la commissione di reati di diversa specie, sulla base del Regolamento 821/2021 UE e successive modifiche recante disposizioni in materia di beni a duplice uso.

2. Vision - Mission - Valori Guida

La Vision: *Innoviamo il Controllo dei Fluidi per proteggere le Persone ed il Pianeta. Sempre ed ovunque.*

La Mission: *Siamo un’azienda familiare che innova il Controllo dei Fluidi con prodotti garantiti a vita che, una volta installati, ci si dimentica di avere.*

Il Gruppo Hadron esprime la propria Vision - Mission tramite i seguenti principi e valori, fondamento del proprio operare:

Focus sul Futuro

Risolviamo le sfide di oggi ed innoviamo per rispondere alle esigenze di domani.

Pianifichiamo una realtà sostenibile per le Persone e per il Pianeta.

Collaborazione

Siamo una squadra.

Creiamo soluzioni grazie alla passione e alla partecipazione di ogni persona del Gruppo.

Orientamento al Cliente

Vinciamo quando vincono i nostri clienti.

Portiamo valore tramite soluzioni e servizi su misura.

Costruiamo relazioni a lungo termine, fondate sulla fiducia e sul rapporto personale con tutti gli attori della filiera.

Proattività

Abbiamo una solida e radicata cultura del "fare".

Prendiamo l’iniziativa per apportare miglioramenti e creare innovazione.

Rispetto e Responsabilità

Sosteniamo il totale e incondizionato rispetto della dignità, della sicurezza e dei diritti umani, ovunque operino le società del Gruppo.

Rafforziamo il legame con le nostre comunità locali e territori, contribuendo al loro sviluppo e conservazione.

Ci assumiamo la responsabilità delle nostre azioni.

I valori sopra enunciati vengono raggiunti perseguendo le seguenti regole comportamentali:

- Essere onesti sempre;
- Ambire alla soddisfazione dei clienti;
- Migliorare continuamente nella ricerca, producendo e fornendo beni di altissimo livello;
- Attivare modelli comportamentali che conducano alla soddisfazione del personale;
- Misurare i risultati conseguiti attraverso profitti che ottemperino alla normativa vigente;
- Lavorare per la collettività.

Attraverso la mission, il Gruppo esprime il fine comune intrapreso dagli individui che lo compongono e che in esso prestano la propria opera, contribuendo a migliorare ogni fase di produzione e commercializzazione dei beni prodotti.

Il Gruppo aspira ad intrattenere e sviluppare il rapporto di fiducia con tutti i suoi stakeholders, tra cui i soci, i dipendenti, i fornitori e partners commerciali, i clienti e la pubblica amministrazione ((inclusi Agenzia Dogane, Forze di Polizia ed altri soggetti preposti ai debiti controlli in ambito doganale/fiscale), e persegue tale scopo ottemperando alle normative che regolano il commercio internazionale, prevenendo in particolare l'utilizzo illecito dei beni a duplice uso.

3. Ambito di Applicazione

Le norme del Codice Etico si applicano, senza eccezione alcuna, a tutte le Società del Gruppo. Destinatari del Codice Etico sono pertanto i soci, gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori del Gruppo, nonché tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente, saltuariamente o sporadicamente, instaurano o intrattengono rapporti di natura commerciale o relazioni di natura più varia con esso (di seguito indicati anche "Destinatari").

Il Codice Etico costituisce parte integrante e fondamentale per una corretta gestione dei rapporti con i clienti, i fornitori e tutto il personale che collabora con il Gruppo per la realizzazione e commercializzazione dei propri prodotti. Il Gruppo Hadron, pertanto, si impegna alla diffusione del presente Codice presso tutti i Destinatari, alla corretta interpretazione dei suoi contenuti, fornendo gli strumenti utili che ne facilitino e favoriscano la corretta interpretazione ed applicazione, prendendo altresì le necessarie misure al fine di svolgere attività di verifica e monitoraggio dell'applicazione dello stesso, prevedendo sanzioni in caso di sua violazione.

I Destinatari hanno pertanto l'obbligo di conoscerne le norme, di evitare comportamenti che ne siano in contrasto, di rivolgersi al responsabile qualora ne ravvisino una violazione o in alternativa comunicare alle pubbliche autorità i comportamenti in contrasto con la normativa vigente.

L'osservanza del Codice Etico è parte essenziale dei rapporti contrattuali di tutti i dipendenti ex art 2104 del Codice civile.

In ogni rapporto di natura contrattuale e non tutte le controparti devono essere informate dei principi etici contenuti nel presente Codice e devono impegnarsi al rispetto degli stessi, pena l'interruzione del rapporto stesso.

4. Principi Guida

4.1 Rispetto delle Norme

Il Gruppo si impegna a osservare e rispettare scrupolosamente le vigenti disposizioni legislative e regolamentari - nazionali e internazionali. A tal fine, il Gruppo assicura il pieno rispetto dei propri prodotti e processi alla legislazione, alle normative e alle direttive europee e internazionali applicabili, ivi incluse quelle in materia di vendita e commercializzazione dei beni con caratteristiche anche a duplice uso.

In particolare, il Gruppo, al fine di evitare di incorrere nel fenomeno di cui all'art 4 e seguenti del Regolamento 821/2021, altrimenti detto clausola "CATCH ALL e MORE", in tema di normativa dual use farà tutto il possibile affinché ogni contratto sottoscritto con soggetti esteri sia dotato della relativa clausola di salvaguardia.

4.2 Rispetto dei Diritti Umani e dei Diritti dei Lavoratori

Il rispetto dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale rappresenta per il Gruppo Hadron un elemento chiave e connaturale del proprio agire.

Il Gruppo rifiuta qualsiasi forma di sfruttamento del lavoro garantendo un compenso adeguato a tutti i dipendenti e riconosce il diritto dei lavoratori a formare sindacati e rappresentanze. Ripudia inoltre il lavoro infantile e il lavoro forzato, rifiutando qualsiasi forma di lavoro o servizio richiesto a un individuo minacciato di punizione, e per il quale detto individuo non si offre volontariamente.

Nelle relazioni con i propri dipendenti e, in generale, con i propri stackholders, il Gruppo rifiuta ogni forma di discriminazione, tra cui quelle basate su età, sesso, sessualità, stato di salute, etnia, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose, promuovendo l'equità, la diversità e l'inclusione.

4.3 Tutela della Salute e Sicurezza

Il Gruppo si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri secondo quanto previsto dalla normativa vigente, eliminando i pericoli e riducendo i rischi.

Il Gruppo Hadron agisce nel rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro, attuando le politiche necessarie a prevenire, individuare ed eliminare i rischi durante tutto il processo produttivo.

Il Gruppo persegue il coinvolgimento dei collaboratori per il miglioramento continuo della Sicurezza del lavoro, della prevenzione delle lesioni, delle malattie professionali e del rispetto dell'ambiente.

4.4 Tutela e Rispetto dell'Ambiente

La salvaguardia e la tutela dell'ambiente rappresentano un valore imprescindibile nell'operatività del Gruppo che costantemente mira i propri sforzi a prevenire, minimizzare e mitigare l'impatto generato dalla propria attività e dai propri prodotti sull'ambiente, perseguendo il continuo rinnovamento tecnologico dei processi produttivi nel massimo rispetto della sicurezza e dell'ambiente, anche tramite la continua ricerca e riduzione al minimo di emissioni, impiego di energia e sprechi di ogni tipo.

L'impegno del Gruppo al rispetto dell'ambiente emerge con evidenza anche dal fatto che la materia prima utilizzata è di provenienza riciclo e che ai beni prodotti è attribuita garanzia a vita in quanto progettati per resistere a lungo e non essere sostituiti.

Il Gruppo Hadron agisce nel rispetto della natura rifiutando ogni azione o forma di commercio illegale che possa arrecare danno all'ambiente e promuovendo il consumo sostenibile.

4.5 Integrità

L'integrità è un valore fondamentale e ispiratore dell'attività del Gruppo e rappresenta la più forte garanzia del suo impegno civile nei confronti di tutti i soggetti che operano con lo stesso (dipendenti, collaboratori, fornitori, clienti e, in generale, tutti gli stakeholders).

Il Gruppo rifiuta qualsivoglia violazione di questo principio e, a tal proposito:

- scoraggia e impedisce l'uso di metodi illegali quali la corruzione, anche tra privati, per la promozione e vendita dei propri beni sia all'interno dell'Unione Europea che in paesi extra Unione Europea e, in generale, per acquisire trattamenti di favore;
- vieta agli organi sociali, al management, al personale dipendente, ai collaboratori di cercare e/o accettare vantaggi personali propri e/o tangenti per la promozione e la vendita dei prodotti;
- non interviene in questioni legate ai partiti politici né destina agli stessi contributi di alcuna natura;
- ammette gesti di cortesia, come omaggi o forme di ospitalità, nel solo caso in cui siano di modico valore e comunque tali da non pregiudicare l'integrità di una delle parti e/o poter essere intesi come finalizzati a ottenere vantaggi in modo improprio. In ogni caso, tali tipologie di spese devono essere sempre autorizzate e documentate in modo adeguato;
- vieta agli organi sociali, al management, al personale dipendente, ai collaboratori di cercare e/o accettare di ricevere e/o richiedere omaggi o trattamenti di favore non attribuibili a normali relazioni di cortesia.

Il Gruppo ripudia la commissione di ogni fattispecie di reato, per citarne alcune tra le più frequenti, ogni forma di frode, riciclaggio di denaro, pratica anticoncorrenziale e conflitto d'interesse.

4.6 Riservatezza e Sicurezza delle Informazioni e dei Dati Personali

Il Gruppo richiede al proprio personale, di ogni ordine e grado, così come ai propri collaboratori, massima riservatezza rispetto a qualsivoglia informazione, documento e/o dato di cui vengano a conoscenza in esecuzione e/o connessione delle proprie mansioni.

Il Gruppo Hadron si impegna altresì a garantire il massimo rispetto delle prescrizioni vigenti in materia di tutela dei dati personali di cui lo stesso è titolare, tramite l'individuazione di precise responsabilità e l'utilizzo di tecnologie e sistemi di sicurezza appropriati.

4.7 Qualità e Conformità dei Prodotti Forniti

Il Gruppo Hadron si impegna a distinguersi nei rapporti con i propri clienti fornendo loro prodotti che rispettino le norme internazionali, con massima attenzione alla qualità del materiale utilizzato, che, per quanto riguarda ciò che viene prodotto dalle società italiane del Gruppo nella sede produttiva di Mazzano, ha origine italiana in tutte le sue componenti principali.

Il Gruppo intrattiene e monitora tutte le fasi della catena di approvvigionamento al fine di rispettare quanto previsto dal Codice Doganale dell'Unione Europea, sia per quanto concerne gli aspetti di produzione sia per quelli inerenti alla mera commercializzazione di beni prodotti da terzi. In questo modo assicura il massimo rispetto delle norme e regolamenti che disciplinano il commercio internazionale in ambito dual use e lotta alla proliferazione di beni atti ad infrangere i principi del presente Codice Etico.

Allo stesso modo, il Gruppo Hadron esige che anche i beni prodotti da soggetti terzi/fornitori e commercializzati dal Gruppo stesso rispondano alle richieste previste dalle normative in tema di beni a duplice uso sia europee che dei vari mercati in cui il Gruppo opera e commercializza.

Per tale ragione il Gruppo attua i più scrupolosi controlli verso i vari fornitori atti a prevenire comportamenti che possano danneggiarlo anche come semplice trader di beni e servizi.

4.8 Correttezza nei Rapporti Contrattuali

Il Gruppo opera nel rispetto di procedure volte a concludere rapporti contrattuali secondo i migliori standard riconosciuti, il tutto cercando il più possibile di prevenire comportamenti in violazione del Regolamento 821/2021 e successive modifiche, nonché della normativa in tema di beni a duplice uso.

Il Gruppo è intento a mantenere un'efficiente e trasparente modalità di controllo di tutti i rapporti contrattuali stipulati, sia nei confronti dei fornitori che dei vari clienti, al fine di prevenire ogni sorta di comportamento che sia in contrasto con il presente Codice Etico. Rapporti contrattuali poco trasparenti o in contrasto con qualsivoglia disposizione del presente Codice Etico non rientrano pertanto tra le strategie economiche adottate dal Gruppo.

5. Norme di Comportamento

5.1 I Rapporti con Organi Statutari e Apicali

Il Gruppo Hadron, nel rispetto delle norme nazionali, comunitarie e del commercio internazionale vigenti, alla luce dei principi e valori guida che ispirano il presente Codice Etico, dispone che i membri degli organi statutari ed i soggetti apicali perseguano gli obiettivi e gli interessi del Gruppo stesso ispirando lo svolgimento delle loro attività ai valori quali l'onestà, l'integrità, la correttezza, la diligenza e il rispetto delle persone.

Gli organi statutari ed apicali sono pertanto tenuti a rispettare i principi esposti nel presente Codice Etico, contribuendo attivamente alla loro diffusione sia all'interno del Gruppo, come da organigramma vigente, che all'esterno tramite pubblicazione sul sito web aziendale o con i metodi ritenuti più consoni alla mission aziendale.

5.2 Rapporti con Dipendenti e Collaboratori

Il Gruppo crede nella centralità delle persone e della formazione continua per il raggiungimento della soddisfazione del cliente e dei risultati attesi, assicurando a ognuno le medesime opportunità di crescita e garantendo un trattamento equo basato su criteri di merito, senza alcuna discriminazione.

A tal fine, il Gruppo investe nella formazione delle proprie risorse umane, su più fronti:

- competenze tecniche;
- competenze relazionali e organizzative;
- formazione dei formatori.

Il Gruppo promuove così non solo le conoscenze e competenze tecniche, ma anche la consapevolezza della partecipazione delle proprie risorse umane al successo aziendale.

5.3 Rapporti con i Clienti

Tra i principali obiettivi del proprio operare, il Gruppo pone l'accrescimento della soddisfazione del cliente mediante la continua ricerca di un livello di servizio superiore rispetto a quello dei propri concorrenti. A tal proposito, il Gruppo Hadron si impegna a fornire ai propri Clienti soluzioni efficienti e affidabili, nel rispetto dell'ambiente e delle norme a sua tutela.

I rapporti con i Clienti devono essere improntati alla massima affidabilità, competenza, indipendenza, professionalità, serietà, trasparenza nonché al rispetto della legalità e della riservatezza delle informazioni acquisite.

5.4 Rapporti con i Fornitori

Il Gruppo si impegna a selezionare i propri Fornitori secondo criteri di imparzialità, indipendenza e sulla base dei requisiti di integrità, qualità ed efficienza.

Il Gruppo si astiene tassativamente dall'entrare in contatto con soggetti implicati in attività illecite e/o privi dei requisiti di serietà ed affidabilità, così come dall'intraprendere rapporti con terzi che esercitino attività dannose per l'ambiente, la salute, la sicurezza e/o indifferenti ai diritti della persona.

Al fine di instaurare relazioni trasparenti con i Fornitori, il Gruppo si impegna a stipulare con essi contratti improntati alla estrema chiarezza, evitando qualsiasi forma di dipendenza reciproca e garantendo così efficienza nel processo di acquisto.

5.5 Rapporti con Enti e Autorità Pubbliche

Il Gruppo garantisce la massima trasparenza e collaborazione nei rapporti, di qualsiasi genere, con le Autorità Pubbliche.

Il Gruppo, consapevole delle problematiche potenziali in materia di vendita di beni soggetti a restrizioni in materia dual use, si impegna a offrire la migliore e più ampia collaborazione con le autorità, sia italiane che estere, preposte alla vigilanza in tema di commercio internazionale.

Il Gruppo osserva con totale e piena diligenza le direttive previste dalle Autorità preposte al controllo del mercato e della concorrenza. Non nega, nasconde o ritarda nessuna informazione richiesta da tali Autorità o dagli altri organismi preposti alla regolazione del mercato. Onde evitare qualsiasi conflitto di interesse e garantire la massima trasparenza il Gruppo si impegna a non porsi in situazioni di contrasto con le normative vigenti.

Le pianificazioni fiscali/doganali, come i rapporti con le varie agenzie governative preposte al controllo e alla riscossione dei tributi sono volte al rispetto delle norme che regolano tali attività. Il Gruppo si impegna affinché tutto il personale preposto ai compiti di redazione dei documenti aventi natura fiscale/doganale, compresi i contratti, operi conformemente a quanto previsto dalle norme in materia di prevenzione dei reati tributari e doganali.

6. Politica Anticorruzione

L'obiettivo di questa politica è quello di stabilire un quadro chiaro per la prevenzione della corruzione, promuovendo un ambiente di lavoro trasparente e responsabile.

La corruzione comprende, ma non si limita a, atti di corruzione attiva e passiva, concussione, frode, e qualsiasi forma di pagamento o vantaggio indebito a funzionari pubblici o privati finalizzato a ottenere un vantaggio commerciale.

6.1 Impegni del Gruppo

Il Gruppo si impegna a prevenire e combattere la corruzione in tutte le sue forme, sia in Italia che all'estero, in linea con quanto altro previsto nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231, di cui Hadron e le società controllate si sono rispettivamente dotati.

Il Gruppo Hadron si impegna a mantenere un ambiente di lavoro etico e privo di corruzione e richiede la collaborazione di tutti i soggetti coinvolti, direttamente e indirettamente, nelle attività del Gruppo stesso.

La collaborazione di tutti i soggetti apicali e subordinati è fondamentale per il raggiungimento di questo obiettivo e per garantire il successo sostenibile della nostra attività.

Il Gruppo si impegna a garantire che tutte le attività aziendali siano condotte in modo onesto e conforme alle leggi applicabili.

Il Gruppo si impegna a effettuare verifiche di Due Diligence, tramite l'estrazione di appositi report di Compliance da software a ciò destinati, prima di instaurare nuove relazioni commerciali con clienti che operano nei territori cd. a rischio.

Il Gruppo si impegna a mantenere rigorose procedure autorizzative al fine di monitorare e prevenire atti di corruzione.

6.2 Obblighi dei dipendenti e dei collaboratori

Tutti i dipendenti e i collaboratori del Gruppo, siano essi in posizione apicale o subordinata, sono tenuti a:

- rispettare le leggi e i regolamenti anticorruzione applicabili in tutti i paesi in cui il Gruppo opera;
- astenersi da qualsiasi forma di corruzione o attività illecita, sia essa diretta o indiretta;
- segnalare immediatamente qualsiasi sospetto di attività corruttiva, ai sensi di quanto previsto dal presente paragrafo 6.

7. Comunicazione e Formazione

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutti i Destinatari, sia interni che esterni, mediante apposita attività di comunicazione.

Il Codice Etico è pubblicato sul sito www.rubvalves.com.

Una copia del Codice Etico, su supporto cartaceo o informatico a mezzo e-mail, è sempre disponibile per i soci, amministratori, dipendenti e tutti gli stakeholders del Gruppo.

8. Violazioni del Codice Etico

È incoraggiata la segnalazione di qualsiasi comportamento sospetto o irregolarità.

Il Gruppo ha implementato diversi canali di segnalazione, volti a facilitare la tempestiva denuncia di qualsivoglia violazione del Codice etico, della Politica Anticorruzione, del Modello Organizzativo 231 e di tutti i documenti di Governance adottati:

- Whistleblowing disponibile sul sito <https://bonomiindustries.integrityline.com/?lang=it>;
- Organismo di vigilanza al quale si accede mediante l'invio di una comunicazione e-mail agli indirizzi: organismodivigilanza@hadron.it (Hadron S.r.l. e Shedstone S.r.l.) e organismodivigilanza@rubvalves.com (Bonomi Industries S.r.l.) a seconda della società del Gruppo interessata.
- Sportello psicologa del lavoro al quale si accede di persona o mediante l'invio di una comunicazione e-mail all'indirizzo di posta elettronica: stefania.marcozzi@gmail.com;

Le segnalazioni devono essere il più possibile circostanziate e fondate su elementi di fatto: eventuali segnalazioni basate su mere voci o sospetti ovvero connotate da eccessiva genericità non saranno esaminate.

Nell'analisi delle segnalazioni ricevute il Gruppo Hadron si impegna a garantire il rispetto della protezione della riservatezza del soggetto segnalante, vietando fermamente qualsivoglia atto ritorsivo e/o discriminatorio nei confronti di quest'ultimo.

In caso di accertata violazione del Codice Etico, la cui ottemperanza costituisce parte essenziale dei rapporti contrattuali assunti dai dipendenti e/o collaboratori e/o dai soggetti che a qualunque titolo prestano la propria attività a favore del Gruppo, il Gruppo Hadron si riserva il diritto di applicare, per la tutela degli interessi aziendali e compatibilmente con la normativa vigente, gli opportuni provvedimenti sanzionatori, che potranno anche determinare la risoluzione del rapporto contrattuale e il risarcimento dei danni subiti, secondo quanto disposto dagli accordi presi con le varie parti.

Il Gruppo si riserva il diritto di agire nei confronti di chiunque, con dolo o colpa grave, effettui segnalazioni non veritiere e/o volte a danneggiare il Gruppo.